

tout ça entre leurs mains, savoir ce que j'avais à travailler le plus rapidement possible. Par quoi devais-je commencer, me faire un plan de match en gestion R.H. (ressources humaines) parce que je savais que l'équipe allait grossir aussi. »

Présentement, l'entreprise procure du travail à 17 personnes et Mme Tremblay souhaiterait ajouter deux à trois autres postes. Pour elle, l'exercice est important. « Les dirigeants qui tiennent plus ou moins compte de l'opinion de leur équipe connaissent un jour ou l'autre un gros enjeu de rétention de main-d'œuvre. » Selon elle, encore beaucoup de « dirigeants voient le monde à l'envers parce que quand ton équipe va bien, les clients vont être bien servis, les matériaux vont être bons. Les employés vont se souder, s'entraider et se soutenir. Ce qui allège le travail du dirigeant au bout du compte. »

Employés

Les employés rencontrés sur leur lieu de travail et à l'écart de leur patron n'avaient que de bons mots pour leur employeur. Dany Bolduc admet ne pas avoir été surpris par la démarche et le résultat. « Je n'étais pas inquiet *pan-toute*. C'est son genre à Mohika de s'aventurer dans des affaires de même. » « Des autoévaluations d'elle-même et des employés, ça arrive sou-



Nous apercevons de gauche à droite David Parent, Jean Rousseau, Dany Bolduc et André Rousseau, tous satisfaits de leur employeur.

vent qu'elle en fait », d'exprimer Jean Rousseau. L'évaluation de leur dirigeante, d'exprimer les travailleurs, s'est déroulée en ligne. Ils ont répondu à une trentaine de questions. Ils admettent que « c'est spécial d'évaluer le boss. Habituellement, c'est nous autres qui se faisons évaluer. Ça fait changement et c'est le *fun* en même temps. » Interrogés à savoir s'ils avaient été tentés d'en mettre plus ou moins en répondant au questionnaire, ils répon-

pas moins. Le boss y est ce qui est et il va rester comme ça, tu le changeras pas. On ne veut pas la changer non plus, on n'a pas de misère avec. On savait qu'on avait un bon boss, mais là ça l'a prouvé. Elle est toujours à l'écoute. J'en ai eu gros des boss dans vie, mais personne l'accote encore », de compléter André.

BonBoss

Mentionnons que la firme BonBoss prend en charge l'évaluation de l'employeur auprès du personnel. Ces derniers sont consultés par un sondage et dans le cas présent, par une rencontre en ligne. Selon les résultats du sondage, la firme pourra travailler avec l'em-

ployeur à l'élaboration du plan de match pour corriger les faiblesses qui mèneront à l'accréditation.

Pour la vice-présidente de Trèd'Si, l'évaluation par son personnel lui a valu le passage directement à la certification BonBoss.

Agriculteur sans relève
Vous êtes propriétaire, vous disposez de parcelles ou d'actifs disponibles pour la relève ou encore vous souhaitez transférer ou louer votre ferme?

Aspirant agriculteur
Vous avez un projet d'établissement en agriculture, vous recherchez une terre ou une ferme pour développer votre projet?

Contactez votre agente de maillage **L'ARTERRE**
Yolande Lemire
819.432.1936

M.R.C. de Haut-Saint-François
échange vers l'avant

PDZA

PLAN DÉVELOPPEMENT DE LA ZONE AGRICOLE
M.R.C. HAUT-SAINT-FRANÇOIS

TRANSPORT

VMD

RHÉAUME inc.

530, route 108, Cookshire JOB 1M0

Tél.: 819 875-1853 Cell.: 819 572-1853